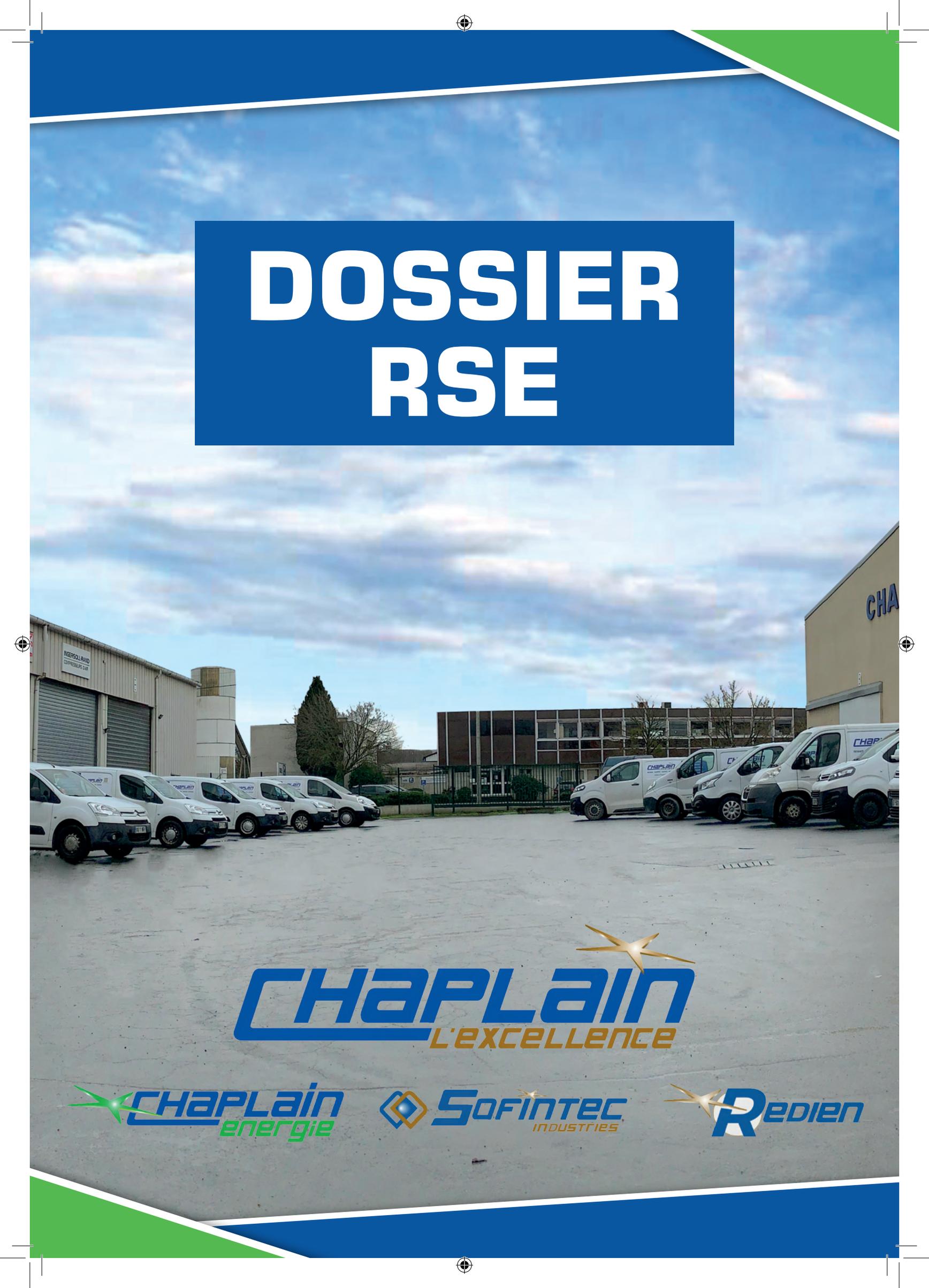
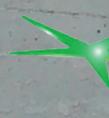


DOSSIER RSE



CHAPLAIN
L'EXCELLENCE

 **CHAPLAIN**
energie

 **SOFINTEC**
INDUSTRIES

 **REDIEN**

• Edito de Juin 2022

«CHAPLAIN L'EXCELLENCE»

Notre objectif, devenir une société de services multi-techniques incontournable dans le Grand Ouest. Cela se construit jour après jour, grâce à nos années d'expériences et notre proximité avec nos partenaires.

Nous nous sommes engagés depuis 2008 dans l'Excellence, ce qui nous engage chaque jour à nous améliorer, à échanger et à innover.



Notre projet doit nous permettre de nous épanouir dans un projet commun, en respectant nos valeurs, en rendant notre travail dynamique et passionnant au quotidien, en donnant du sens à nos actions.

C'est la raison d'être de Chaplain et cela fait partie de l'ensemble des actions RSE que nous menons et que nous matérialisons grâce à ce livret.

Cette démarche que nous menons est riche, et il est important de la mettre en lumière, que cela soit connu par nous toutes et tous.

Merci à vous pour l'attention et l'énergie que vous mettez chaque jour dans votre mission professionnelle, pour porter quelle que soit votre fonction, les couleurs du groupe Chaplain et notre projet d'Excellence.

Ensemble, continuons à construire notre avenir.

Eric HUNAUT
Président du groupe Chaplain

• Sommaire

Edito p.2

Sommaire p.3

Le groupe Chaplain : qui sommes-nous ? --- p.4

Qu'est-ce que la RSE ? p.5

p.6 **PILIER ENVIRONNEMENTAL**

p.8 **PILIER ÉCONOMIQUE**

p.10 **PILIER SOCIAL**

p.14 **PILIER SOCIÉTAL**

En bref p.18

Nos agences p.19

Nos secteurs d'activité p.20

• Qui sommes-nous ?

Le groupe Chaplain est une **PME multi-sites** avec plus de **85 ans d'expériences**. Avec plus de **230 collaborateurs** au service de nos clients, le groupe Chaplain est aujourd'hui **la référence dans ses domaines de compétences sur le Grand Ouest**.



Le groupe Chaplain accompagne ses clients et leur apporte des solutions sur mesure avec garantie de résultat sur ces domaines de compétences :



MAINTENANCE INDUSTRIELLE



MOTEURS & BOÎTES DE VITESSES



USINAGE



AIR COMPRIMÉ - VIDE & PRESSION



MÉTHANISATION/ COGÉNÉRATION



GROUPE ÉLECTROGÈNE



MOTEURS ÉLECTRIQUES - POMPES



LEVAGE



CARRIÈRE & SABLIERES



PRESTATIONS SUR SITE

Nos valeurs

Le professionnalisme : nous mettons en œuvre tous les moyens techniques nécessaires à la réalisation des projets de nos clients et nous engageons sur les performances et délais d'interventions.

La santé, la sécurité et l'environnement : notre objectif prioritaire est d'assurer la santé et la sécurité des collaborateurs ainsi que la pérennité de la société. La prévention des risques et la sécurité des opérations, la satisfaction et l'écoute de nos clients, la maîtrise de nos impacts environnementaux, sont les exigences principales de la société.

Chaplain est une PME axée vers *l'Excellence*.

• Qu'est-ce que la RSE ?

La Commission Européenne a donné la définition suivante :

« C'est un concept qui désigne l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs parties prenantes. »

Une entreprise qui pratique la RSE ou RSSEE va donc chercher à avoir **un impact positif sur la société** tout en étant économiquement viable.

La Responsabilité Sociétale des Entreprises est liée à la notion de développement durable et repose sur trois piliers fondamentaux, mais un quatrième pilier a été ajouté.

Social

- Respecter le contrat de travail et mettre en place des actions pour la performance des collaborateur.trices et leur bien-être au travail

Sociétal

- Interagir avec le territoire

Environnemental

- Prendre des mesures pour intégrer la protection de l'environnement au cœur de nos activités

Économique

- Privilégier la pérennité de l'entreprise et créer de la valeur pour les parties prenantes

12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



• Environnement

Economie circulaire

Le groupe Chaplain **travaille avec de nombreuses entreprises locales en tant que clients ou partenaires**. Cette démarche s'inscrit dans une volonté de développer toujours au maximum l'économie circulaire et la réutilisation de ses matériaux, dans le but d'aller vers la réduction des déchets.

Economie des ressources

Notre objectif est de proposer à nos clients un service de proximité rapide et efficace. Notre maillage géographique permet à nos techniciens d'intervenir en moins d'une heure (-100km) autour de leur agence, **ce qui limite notre empreinte carbone**. Nous travaillons avec de nombreuses entreprises locales en tant que clients ou partenaires pour garantir des économies.

Réutiliser et rénover des machines est la solution pour réduire la surconsommation industrielle et son empreinte carbone. Nos services (étude/diagnostic et maintenance préventive/prédictive) **contribuent à trouver des solutions prolongeant la durée de vie des produits et à faire des économies de consommation supplémentaires**. Les réglages apportés après diagnostic permettent de revenir aux réglages d'origine et ainsi aux normes d'émission constructeur. Grâce à nos services d'usinage, de réparation et de réctification nous **réduisons l'utilisation de matières premières** (ex: fer, acier, etc..).

Economie d'énergie

La rénovation de pièces permet **d'économiser plus de 80% de l'énergie nécessaire à la fabrication de pièces neuves**. La production, l'affinage, la fusion, le moulage, le forgeage sont des procédés énergivores. La reconstruction des organes mécaniques et électriques nécessite des usinages de précision, peu consommateurs d'énergie.

Réduction des émissions polluantes & déchets

Lors de nos interventions, **les pièces réutilisables sont réparées, nous leur donnons une seconde vie et réduisons les déchets. Ne pas produire de nouvelles pièces permet de réduire les émissions polluantes** : la pollution liée à la fabrication de pièces neuves est beaucoup plus importante que celle liée à la réparation. Les outils sont moins polluants et énergivores. Nos rénovations de pièces et de machines **respectent les normes industrielles et écologiques**.

Prime écologique

La Prime Énergie vient du dispositif de certificat d'économie d'énergie. Le C2E est un dispositif de l'Etat qui oblige les fournisseurs d'énergie à faire des économies d'énergie : **par les solutions que nous pouvons apporter à nos clients, nous pouvons leur permettre de bénéficier de ce dispositif**. Nous travaillons actuellement pour avoir une offre et un support commun pour le groupe et pour toutes les activités qui peuvent être concernées.

Bornes de recharge électrique

Le groupe Chaplain a une charte de développement durable. Nous nous engageons entre autres à faire de la protection de l'environnement, les conditions de sa pérennité. Nous nous engageons aussi à contribuer à la recherche et à privilégier le développement de filières de traitement de déchets éco-efficaces. Nous respectons et même anticipons les réglementations en matière d'environnement, en appliquant les meilleures techniques disponibles à un coût économiquement acceptable.



Le groupe développe d'ailleurs **l'installation de bornes de recharge pour les véhicules électriques dans ses agences**. Une première est installée sur le site de Rennes et une seconde sur celui de Nantes. Nous contribuons ainsi à réduire l'impact environnemental de nos propres collaborateurs et de nos partenaires.

• Économique

Qualité de nos services

Le groupe Chaplain s'engage à satisfaire ses clients **par notre proximité, notre réactivité, la qualité de nos services, un engagement dans la durée et une exigence de l'excellence**. Pour assurer nos services, nous favorisons l'achat local. Ils se limitent au grand maximum à l'Union Européenne. L'ensemble des transports utilisés pour nos achats sont routiers, donc nous n'engendrons pas de pollution aérienne.

Le groupe souhaite, pour le CAP 2025, **accélérer sa croissance par la création d'emplois et par de la croissance externe**. Nos buts à terme sont le développement rapide des métiers aux services des industries. Nous assurons la promotion d'offres multi-techniques, la consolidation de nos positions sur les métiers de la chaîne cinématique, ainsi que le développement des métiers de l'énergie et en se positionnant comme un acteur incontournable de la méthanisation.



Notre transparence

Le groupe Chaplain a un capital qui est 100% familial. Les salaires et la fiscalité sont correctement payés dans nos régions du Grand Ouest (Bretagne, Pays-de-Loire, Nouvelle-Aquitaine). Nous n'avons jamais eu de condamnation fiscale. Nos comptes sont déposés annuellement.

Tous les ans, nous avons **une réunion de transparence auprès de la Banque de France, avec l'ensemble de nos partenaires bancaires**. L'objectif est d'établir la situation de l'année écoulée concernant les points forts et points faibles. Nous informons nos partenaires **sur l'ensemble des décisions concernant les investissements et la stratégie d'entreprise, ainsi qu'une projection pour l'année suivante**.



Notre groupe a cœur à mener une politique de **transparence, d'amélioration continue et de concertation**, intégrant les attentes légitimes des parties prenantes, en étant à l'écoute des évolutions de la société. **Les règles fondamentales de nos démarches commerciales** sont notre comportement éthique, notre respect des lois et des conventions internationales en vigueur.



Une croissance responsable

Grâce à nos actions mises en place, **le groupe Chaplain vise une croissance responsable et rentable**. Nous cherchons à employer de nouveaux techniciens pour accompagner nos clients dans tous les secteurs d'activité et garantir davantage notre efficacité et rapidité d'intervention.

Le groupe vise à être une société de services multi-techniques incontournable dans le Grand Ouest en maintenance et réparation sur les activités suivantes :

- Moteurs et boîtes de vitesses
- Centrales de production d'énergie (méthanisation, cogénération)
- Maintenance industrielle, usinage
- Moteurs électriques
- Vide et pression, air comprimé
- Engins de levage
- Equipements de salles de spectacles
- Matériel de carrière
- Groupes électrogènes

Enfin, nous souhaitons **renforcer notre culture d'entreprise par un esprit de conquête**, et **raisonner collectif au niveau groupe**, pour libérer les freins au développement. Notre mission est d'aider et accompagner nos clients dans leurs problématiques techniques.



• Social

Diversité & égalité des chances

Le groupe Chaplain s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la promotion de la diversité au sein de ses différentes agences. **Nos équipes sont composées d'hommes et de femmes.** Nous sommes engagés dans une démarche de féminisation des métiers de l'industrie. Tous nos métiers sont **ouverts aux personnes en situation de handicap.** Notre seule condition nécessaire est le partage de nos valeurs : l'engagement, la responsabilité, le professionnalisme et l'esprit d'équipe.

Dialogue social

Notre groupe tient à **respecter ses employés et leur bien-être, et leur accorder correctement leurs droits.** Bien que nous nous efforçons d'éviter les accidents au maximum, si des techniciens se blessent, nous veillons à leur rétablissement avec ou sans arrêt de travail. Chaque incident fait l'objet d'une analyse afin d'en déterminer les causes racines et d'éviter que cet incident se reproduise.

De plus, Chaplain a récemment signé **une convention relative à la disponibilité d'un sapeur-pompier volontaire, employé chez Chaplain,** avec le SDIS29. Le but de cette convention est d'établir les conditions et modalités de la disponibilité opérationnelle et pour la formation, pendant son temps de travail, du sapeur-pompier dans le respect des nécessités de fonctionnement de l'entreprise.



Nous attachons une valeur importante au dialogue social, c'est dans ce cadre qu'ont été mis en place des CSE sur l'ensemble des sociétés du groupe, assurant ainsi un dialogue de proximité.

Tous les 5 ans, le groupe Chaplain s'organise pour regrouper l'ensemble des collaborateurs pour une journée festive et conviviale afin de fêter ses anniversaires, les derniers ayant été les 80 et 85 ans du groupe.



Chaque année, **le groupe Chaplain recrute de nombreux apprentis pour les former** auprès de nos équipes compétentes. Nos équipes s'agrandissent petit à petit pour accompagner au mieux nos clients sur leurs besoins et leurs problématiques environnementales. Nous les formons à des métiers d'avenir grâce à notre savoir-faire et notre expérience. **Nous renforçons notre implication dans la formation des jeunes talents de demain**, mais aussi dans la formation de nos techniciens déjà en place.

Chacun de nos collaborateurs bénéficie d'un **plan de carrière** associant son évolution dans ses compétences métier, ainsi qu'un **plan de formation** regroupant des formations sécurité, d'acquisition de compétences, ou des formations constructeurs. Grâce à ces outils, nos équipes **maintiennent leur niveau de compétences adapté aux évolutions** du secteur de l'industrie.

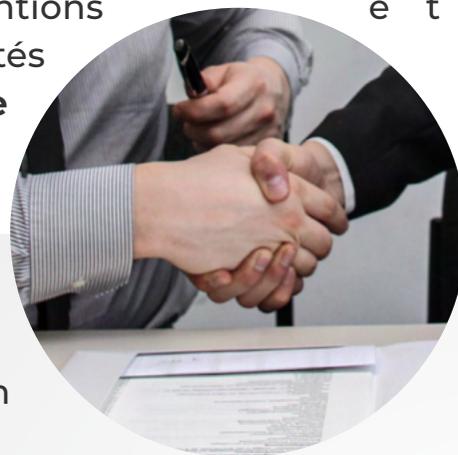
Le travail se fait à 90% du lundi au vendredi ; le travail de nuit ou le week-end est exceptionnel et est en concertation entre le technicien et son responsable. Quelques postes ont des besoins d'astreinte et représentent environ 5% des salariés.

Nos techniciens itinérants bénéficient tous de **véhicules utilitaires légers (VUL)** entièrement outillés et aménagés. De plus, tous nos techniciens ont un **téléphone professionnel**, et selon les professions qui en nécessitent, un **ordinateur**.



Nos équipes s'enrichissent de la diversité des interventions de leurs environnements, ainsi que de leurs complexités propres. Le groupe Chaplain tient à entretenir **une valeur essentielle, la valeur humaine, principale richesse de l'entreprise.**

Grâce à tout cela, nos équipes sont efficaces, productives et rapides, et par ce biais, nous souhaitons que nos employés nous restent fidèles. La preuve en est, puisqu'ils ont une longue ancienneté chez nous.



Sécurité & Hygiène

Dans le groupe Chaplain, nous sommes extrêmement soucieux de la sécurité de nos employés. Pour maintenir cette sécurité, de nombreux dispositifs sont en place. Nous avons **une équipe dédiée aux thématiques QSSE (Qualité, Sécurité, Santé, Environnement)**. En effet, disposer de procédures en termes de qualité, de sécurité, de santé au travail et de développement durable est essentiel pour nous. Notre équipe QSSE est chargée de prévenir les risques liés à l'environnement des collaborateurs. **Ils établissent des conditions de travail adaptées à l'environnement et contrôlent les procédures mises en place en analysant les potentielles défaillances.** Des équipements de protection individuelle (EPI) sont fournis à tous et régulièrement surveillés/commandés, afin de leur garantir une sécurité optimale.

De plus, **de nombreux outils sont à la disposition des techniciens via notre application Chapl'Inbox**, comme par exemple des checklists de matériel, des formulaires d'auto-contrôle sur chantier, des retours d'intervention, des enquêtes accident, une accidentologie, divers formulaires à remplir avant intervention, des fiches d'amélioration participatives, et enfin des informations liées à la sécurité (Flash Sécurité), au COVID-19 ou à notre certification MASE.

Téléchargez notre application Chapl'Inbox !

iOs



Android



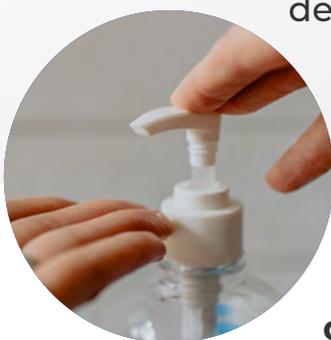


La société Chaplain a obtenu en 2017 la certification MASE Atlantique. Chaplain Energie est rentré depuis 2020 dans la démarche MASE et devra valider sa certification. Sofintec et Redien, venant d'intégrer le groupe Chaplain, devront dans le cadre de notre projet CAP 2025, intégrer et se faire certifier MASE.

MASE est une « *initiative d'entreprises, ayant pour but de proposer [...] une démarche de progrès la plus simple et la plus efficace possible. C'est un système de management dont l'objectif est l'amélioration permanente et continue des performances Sécurité Santé Environnement des entreprises.* » Cette certification nous permet **d'améliorer la santé et sécurité de nos collaborateurs, réduire les accidents et maladies professionnelles, et de préserver l'environnement.**

Nos objectifs sont tout d'abord l'objectif « **Croix Verte** » (= **zéro accident/maladie professionnelle**), **la préservation de l'environnement** via le tri des déchets, ainsi que **la satisfaction de nos clients** grâce à la qualité de nos prestations. Nos techniciens ont pour rôle de connaître les risques de leur métier et leurs moyens de protection, alerter leur encadrement en cas de dysfonctionnement et être force de propositions pour trouver des solutions adaptées, et enfin se retirer de situations jugées dangereuses grâce au droit de retrait.

En ce qui concerne la pandémie du COVID-19, **le groupe Chaplain a appliqué le protocole sanitaire recommandé par le gouvernement français.** Le port du masque a été systématique au sein des agences et a été associé au respect d'une distance physique d'au moins 1 m entre les personnes, de l'hygiène des mains, des gestes barrières, ainsi que du nettoyage, de la ventilation et de l'aération des locaux. Le télétravail a été mis en place pour les postes qui le permettent et est aujourd'hui maintenu pour ceux qui le souhaitent. Cette disposition a été prise afin de favoriser l'articulation entre la vie professionnelle et privée pour le bien-être des salariés. **Une section d'informations liées au COVID-19 est toujours disponible sur notre application.**



Nous suivons rigoureusement **les réglementations d'hygiène et de sécurité qui nous ont été imposées par le gouvernement lors de cette pandémie.** Nous continuerons à suivre les règles gouvernementales si cette pandémie ou un autre évènement devait perdurer ou survenir.

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



• Sociétal

Entraide avec d'autres entreprises locales



L'agence de Chaplain Mayenne **participe également à son économie locale en permettant à Locavor de s'installer dans ses locaux.** Cette entreprise permet d'acheter des produits aux producteurs locaux grâce aux circuits-courts, de privilégier les produits frais et de saison, et de limiter le gaspillage alimentaire. En partageant ses locaux, **Chaplain soutient un réseau plus équitable et diminue le gaspillage** que provoquent les circuits de distribution classique.

Grâce à ce partenariat, les producteurs locaux peuvent à la fois déposer leurs fruits, légumes et viandes... mais aussi déposer leur matériel électrique à la réparation dans les ateliers de Chaplain. Chaplain est d'ailleurs apparu dans la presse écrite et radio à ce sujet (Ouest-France et France Bleu Mayenne).

Engagement sportif

Le groupe Chaplain s'engage également du côté des sportifs. Pour favoriser l'engagement en équipe, deux équipes de cinq salariés ont participé au Marathon Vert de Rennes (1km parcouru = 1 arbre planté). Aussi, depuis janvier 2022, **le groupe Chaplain et les équipes de Vladimir Vinchon**, champion de France de paradressage, ont officialisé leur partenariat (conventions). Le groupe souhaite **soutenir le handicap et s'associer à des personnalités inspirantes**, notamment du milieu sportif, ici de l'équitation.

Cette année fut remplie de victoires et de belles opportunités pour le cavalier. Chaplain est donc désormais l'un de ses partenaires pour les Jeux Olympiques **#Paris2024** et le groupe est heureux de rejoindre cette aventure pour amener la France au plus haut niveau !





La French Fab

Récemment, le groupe Chaplain s'est inscrit à la French Fab. La French Fab nous permet de **bénéficier de son rayonnement et y contribuer**, en utilisant la marque dans notre communication, de valoriser la qualité de nos activités et de notre savoir-faire, ainsi que notre engagement dans la modernisation de l'industrie. Cela nous permet également de nous **intégrer à un réseau d'acteurs industriels français, accroître l'attractivité de nos métiers et montrer notre intérêt pour une évolution vers une économie verte.**



Nous nous engageons à mettre **au cœur de nos priorités l'innovation, la modernisation de nos moyens de production, le respect de l'environnement de nos modes de production et de nos produits**, ainsi que l'adaptation de l'organisation du travail **aux nouvelles pratiques et la formation aux nouvelles compétences.** Nous poursuivons notre participation à la Semaine de l'Industrie et nous commencerons à participer à la French Fab Tour.

Entraide internationale

Dans le cadre du conflit russo-ukrainien, un de nos salariés d'origine ukrainienne a sollicité le groupe pour accueillir une compatriote et son enfant dans un logement de fonction appartenant à la société Redien (filiale du groupe Chaplain) et mis à sa disposition. **Cette action humanitaire a été validée par la direction du groupe Chaplain.**

Il nous tient à cœur d'aider à notre échelle les réfugiés ukrainiens, victimes de l'horreur de la guerre. Tout le groupe pense aux victimes des affrontements, aux militaires, aux jeunes appelés, en bref ceux qui paient le prix le plus fort pour le droit de vivre dans un pays libre et indépendant.





Implication dans des évènements

Notre groupe participe régulièrement à des évènements pour **promouvoir le secteur de l'industrie, ses métiers et ses formations**, mais aussi **l'expertise** de nos services et notre **polyvalence**.

Nous participons chaque année à la Semaine de l'Industrie. En fin d'année 2021, nous avons notamment participé au **Parcours Découverte des Métiers Industriels**, à l'Hôtel de Ville Rennes Métropole. L'objectif de



ce parcours était donc de mieux faire connaître l'industrie, ses métiers, ses formations et d'améliorer l'attractivité du secteur. L'animation a été faite par des industriels en valorisant leur rôle. Cet évènement a permis de **rencontrer différents publics** (collégiens/lycéens, demandeurs d'emploi, familles...) et leur **présenter nos métiers**. Cela a également permis de faire connaître l'expertise de Chaplain dans son domaine.

Chaplain a également accueilli dans ses agences, en présence de l'UIMM Bretagne, des collégiens pour présenter l'entreprise et les métiers de l'industrie. **Après une présentation du secteur et des corps de métiers présents**, puis une présentation du DRH sur son rôle dans l'entreprise ainsi que quelques activités de Chaplain, **les élèves ont pu visiter les sites afin d'avoir une vision plus concrète de l'industrie**.



Chaplain Énergie participe aussi à l'**Expo Bio360**, au Parc Expo de Nantes, pour un rendez-vous autour de la **biotransition, bioéconomie**, et plus généralement des **bioénergies**. Le groupe Chaplain participe également au **SPACE et CFIA** de Rennes. Dans le futur, le groupe Chaplain participera toujours à divers évènements lors de la Semaine de l'Industrie, à la French Fab Tour, et tout autre évènement intéressant pour notre groupe ainsi que le public, **pour des intérêts réciproques**.

Partenariats avec des marques

Le groupe Chaplain est partenaire avec de nombreuses marques pour assurer la qualité de ses prestations et accroître son expertise. Nous travaillons **en étroite collaboration avec eux pour garantir notre excellence**. Voici une liste non-exhaustive :



**MOTEURS &
BOÎTES DE VITESSES**

Perkins

Kubota



JOHN DEERE



**MOTEURS
ÉLECTRIQUES
& RÉDUCTEURS**

SERMES
La solution électrique maîtrisée

LEROY-SOMER™ **LAFERTGROUP**

**SEW
EURODRIVE**



ABB



**AIR COMPRIMÉ -
VIDE & PRESSION**

IR Ingersoll Rand

**Elmo
Rietschle**

ALMIG

BECKER

mauguere



**GRUPE
ÉLECTROGÈNE**

**PRAMAC
GROUP**



CARRIÈRE & SABLÈRES

SANDVIK

• En bref...

Ci-après, voici l'ensemble des **Objectifs de Développement Durable (ODD)** présentés par l'ONU.

Les objectifs de développement durable sont « *un appel à l'action de tous les pays afin de promouvoir la prospérité tout en protégeant la planète. Ils reconnaissent que mettre fin à la pauvreté doit aller de pair avec des stratégies qui développent la croissance économique et répondent à une série de besoins sociaux, notamment l'éducation, la santé, la protection sociale et les possibilités d'emploi, tout en luttant contre le changement climatique et la protection de l'environnement.* » (source : www.un.org)

Le groupe Chaplain rentre dans cette démarche et s'efforce de respecter ces ODD afin de **parfaire sa politique RSSEE**.



Mesures de sécurité & hygiène, certification MASE



Apprentissage & formations, participation à des événements



Diversité & égalité des chances



Croissance économique rentable, durable & responsable, travail décent



Soutien à Vladimir Vinchon, diversité & égalité des chances, entraide locale



Economie circulaire, entraide locale



Economie circulaire, bornes de recharge électrique



Accueil de réfugiés ukrainiens



**OBJECTIFS
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

• Nos agences



RENNES

28, Rue du Manoir de Servigné
CS 66539 - 35065 Rennes Cedex
02 99 25 39 39

QUIMPER

Z.A de Kerouvois, BP 660, Ergué Gabéric
29552 Quimper Cedex 9
02 98 59 69 49

MAYENNE

1020, Route de Paris
53100 Mayenne
02 43 00 42 80

NANTES

8 Rue Nungesser et Coli
44860 Saint-Aignan-Grandlieu
02 51 89 62 62



NIORT

374, Avenue de Paris
79000 Niort
05 49 33 04 42



QUIMPER

Z.A de Kerouvois, BP 660, Ergué Gabéric
29552 Quimper Cedex 9
02 98 59 69 49

BREST

320/400, Rue Augustin Fresnel
29490 Guipavas
02 98 90 01 59

ST BRIEUC

7, rue Auguste Lumière
22000 St Brieuc
02 96 33 50 60



RENNES

28, Rue du Manoir de Servigné
CS 66539 - 35065 Rennes Cedex
02 99 25 39 39

HÉRIC

15, Avenue Gustave Eiffel
44810 Héric
02 40 69 24 24

MAYENNE

1020, Route de Paris
53100 Mayenne
02 43 00 42 80

NOS SECTEURS D'ACTIVITÉ



MAINTENANCE INDUSTRIELLE



MOTEURS & BOÎTES DE VITESSES



USINAGE



AIR COMPRIMÉ - VIDE & PRESSION



MÉTHANISATION/ COGÉNÉRATION



GROUPE ÉLECTROGÈNE



MOTEURS ÉLECTRIQUES - POMPES



LEVAGE



CARRIÈRE & SABLÈRES



PRESTATIONS SUR SITE

NOS FACTEURS D'EXCELLENCE



Professionnels formés par les constructeurs



Outillages spécifiques pour chaque activité



+ d'une centaine de véhicules d'intervention



Plusieurs sites dans le Grand Ouest



Engagement sur les performances et délais d'intervention



Un savoir-faire sur de nombreuses marques



De nombreux partenaires de grandes marques



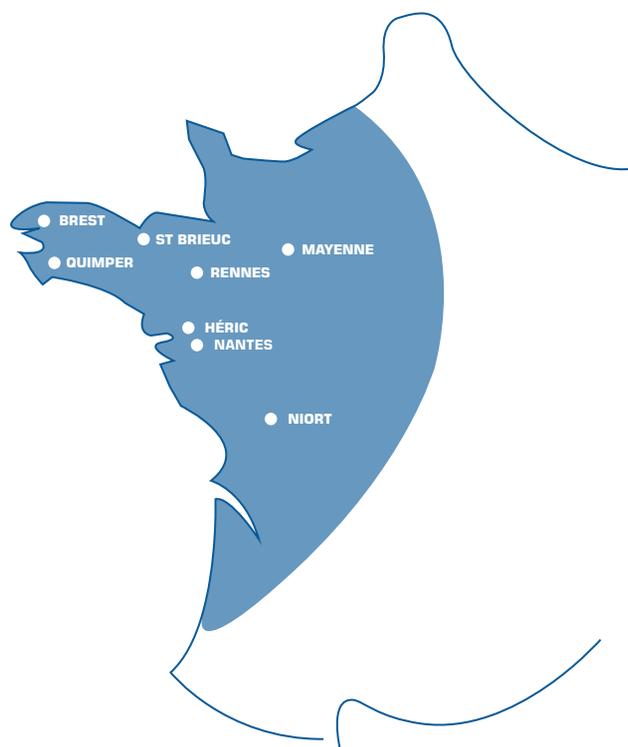
Priorité à la sécurité : certifié MASE

CHAPLAIN
L'EXCELLENCE

REDIEN

CHAPLAIN
energie

SOFINTEC
INDUSTRIES



Ne pas jeter sur la voie publique – Imprimé sur du papier recyclé

WWW.CHAPLAIN.FR

SUIVEZ-NOUS !

@CHAPLAIN.SAS

@CHAPLAIN